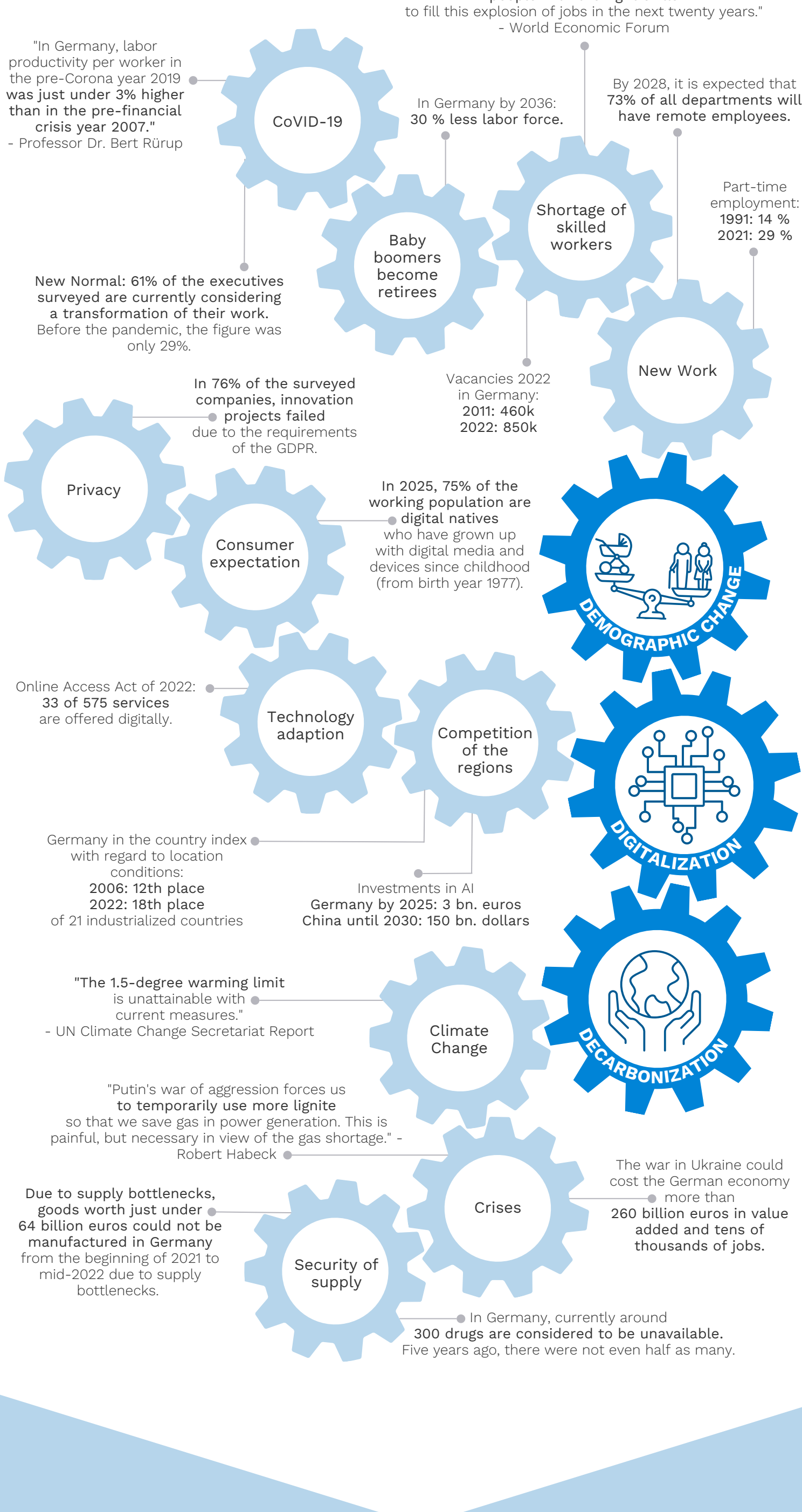


DIGITALIZATION, DECARBONIZATION, DEMOGRAPHIC CHANGE

Challenges, context & opportunities in 2023

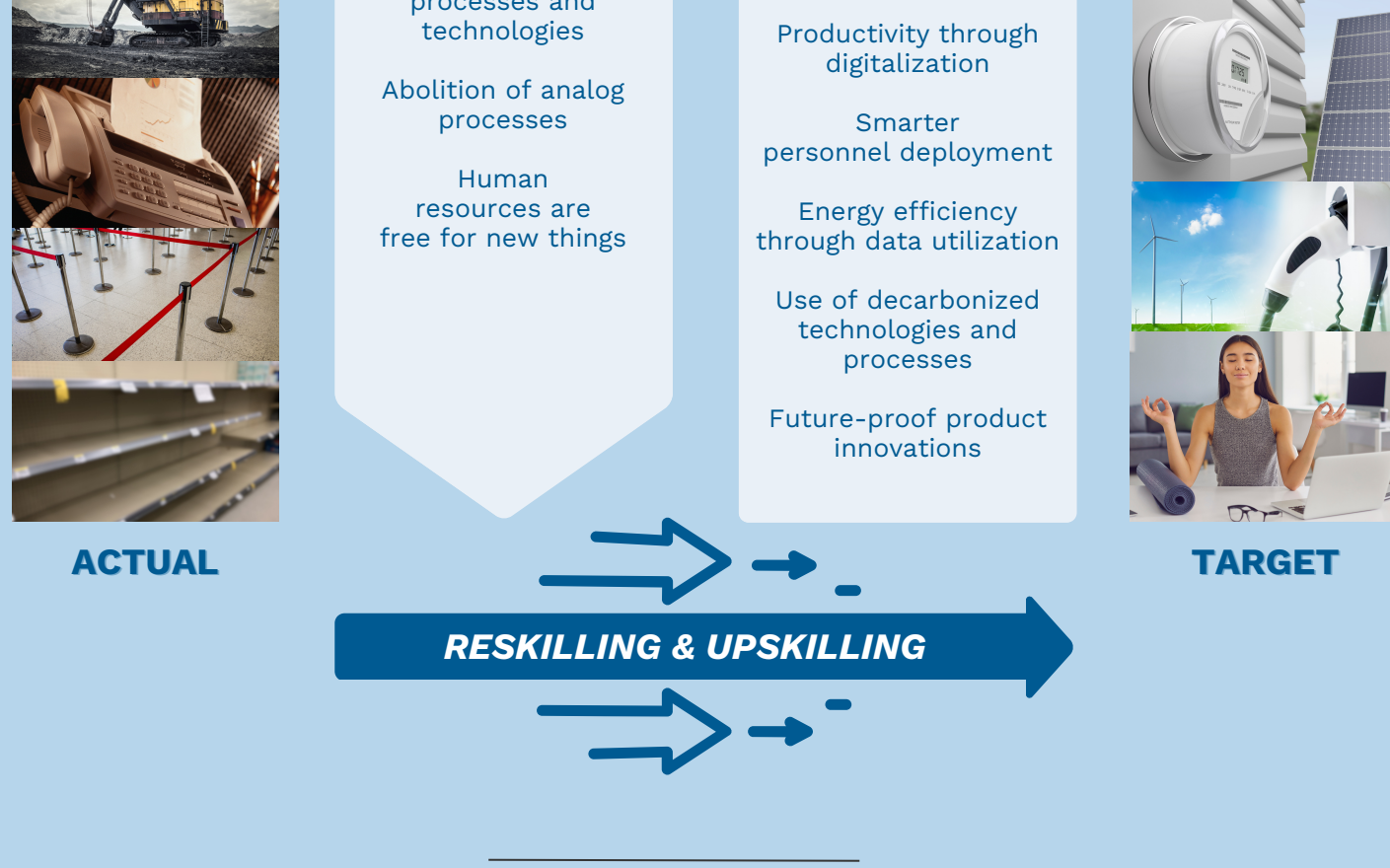
3 BIG CHALLENGES, LITTLE MOVEMENT.

With the current crises, it is becoming increasingly difficult to figure out how issues are interdependent and what is relevant to one's business in the process. The dovetailing of the various challenges creates a sense of standstill.



CREATE SPACE FOR NEW THINGS.

Reskilling and upskilling are necessary to free employees from old technologies and inefficient processes. Reskilling and upskilling empower employees to make use of new technologies for efficient work.

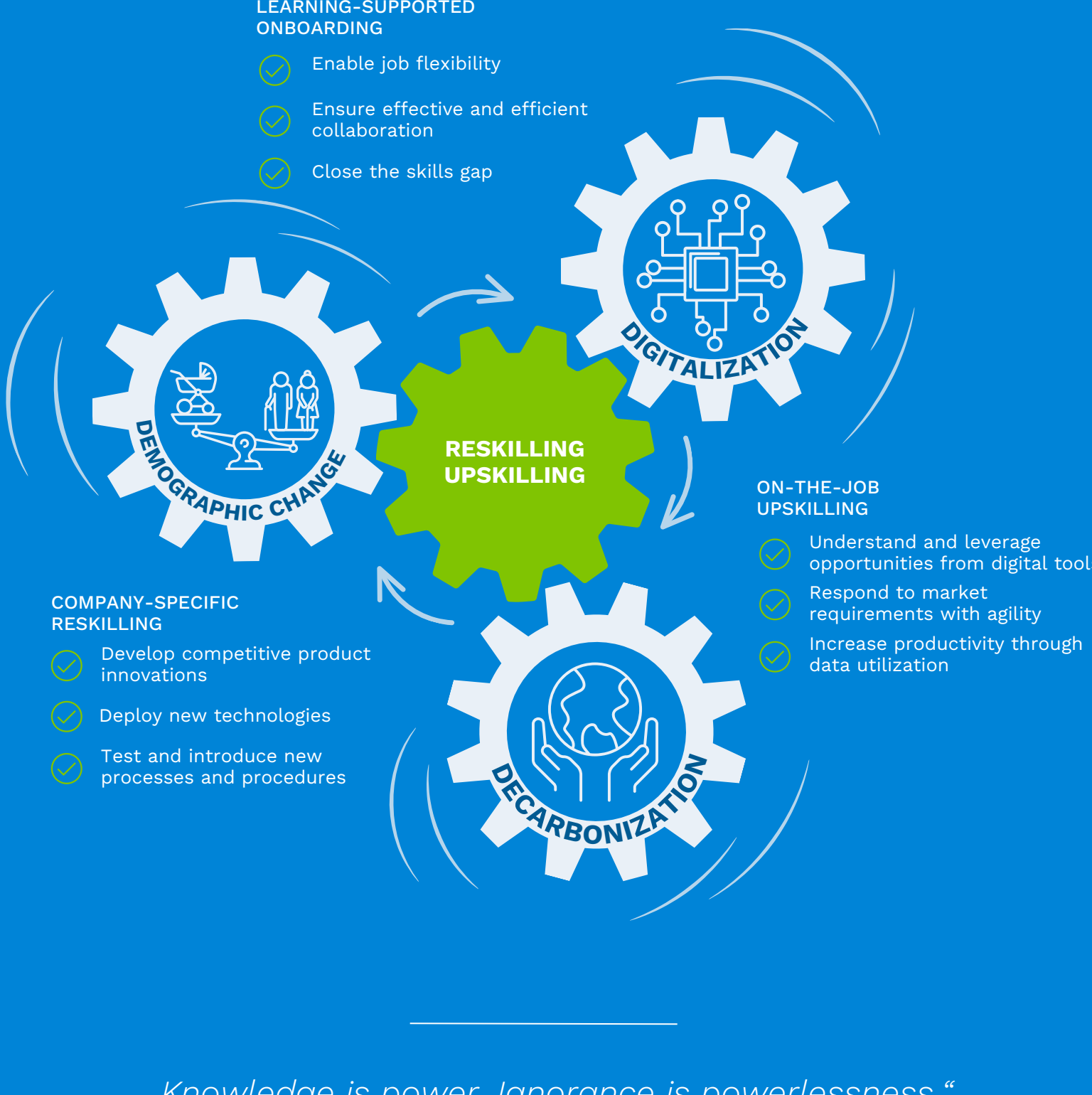


"It is the great error of climate policy. New technologies alone do not reduce emissions, but old and new then exist in parallel. (...) You have to force the old out of the market, ..."

Prof. Ottmar Edenhofer, Potsdam Institute for Climate Impact Research

THE SKILL TRANSFORMATION IS THE ENGINE.

Several levers are necessary to overcome the current challenges. As an expert in company-specific competence building, we are convinced that reskilling and upskilling are essential elements to ensure the long-term success of companies.



„Knowledge is power. Ignorance is powerlessness.“
Heiner Geißler

- GERMAN SOURCES FROM THE ORIGINAL GERMAN INFOGRAPHIC:**
- Human Capital Trends 2021, Deloitte 2021.
 - Eine Volkswirtschaft in Teilzeit, Handelsblatt 2022.
 - Bestand an gemeldeten offenen Arbeitsstellen in Deutschland im Jahresdurchschnitt von 2011 bis 2022, Bundesagentur für Arbeit 2022.
 - Mikrozensus 2021, Statistisches Bundesamt Destatis 2021.
 - Datenschutz Computing, World Economic Forum, 2022.
 - Statensindex setzt Unternehmen unter Dauerdruck, Bitkom Research 2021.
 - Teilzeitbeschäftigung, Bundeszentrale für politische Bildung 2021.
 - Future Workforce Report, Upwork 2022.
 - Bürokratieabbau in der Zeitenwende, Nationaler Normenkontrollrat 2022.
 - Digitalisierung in der Öffentlichen Verwaltung, Optimal Systems 2019.
 - Was Europa von Chinas KI-Strategie lernen kann – und was nicht, Handelsblatt 2019.
 - Länderindex Familienunternehmen, Stiftung Familienunternehmen 2022.
 - Bericht des Uno-Klimasekretariats, Spiegel 2022.
 - Veröffentlichte Lieferengpassmeldungen, PharmaNet.Bund 2022.
 - Materialengpässe setzen deutscher Automobilproduktion massiv zu, IMK Policy Brief 2022.
 - Bundeswirtschaftsminister Habeck, Landesministerin Neubaur und RWE verständigen sich auf beschleunigten Kohleausstieg 2030 im Rheinischen Revier und Stärkung der Versorgungssicherheit in der aktuellen Energiekrise, Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz 2022.
 - Die Folgen des Kriegs in der Ukraine und der Energiekrise für Wirtschaft und Arbeitsmarkt in Deutschland, Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung 2022.

We welcome feedback and additions to the content: info@university4industry.com

POINTS OF CONTACT:

Anna Vanessa Evertz & Simone Häuser
Marketing & Communications, University4Industry

Dr. Wolfgang Huhn & Jan Veira
Founders & Managing Directors, University4Industry

